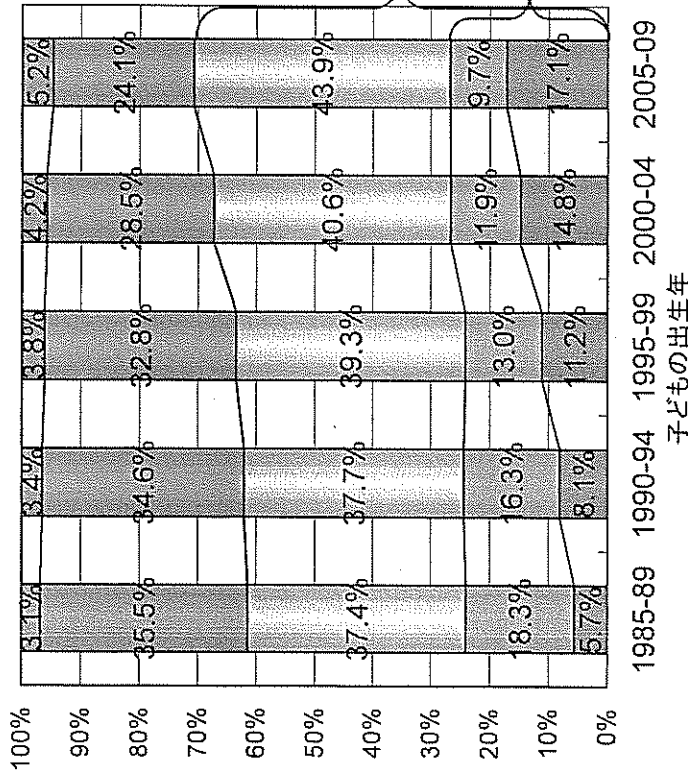


# 仕事と家庭の両立をめぐる現状①

## ○女性の出産後の継続就業は依然として困難

第1子出生年別にみた、第1子出産前後の妻の就業変化



□就業継続(育休利用) □就業継続(育休なし) □出産退職  
□妊娠前から無職 □その他・不詳

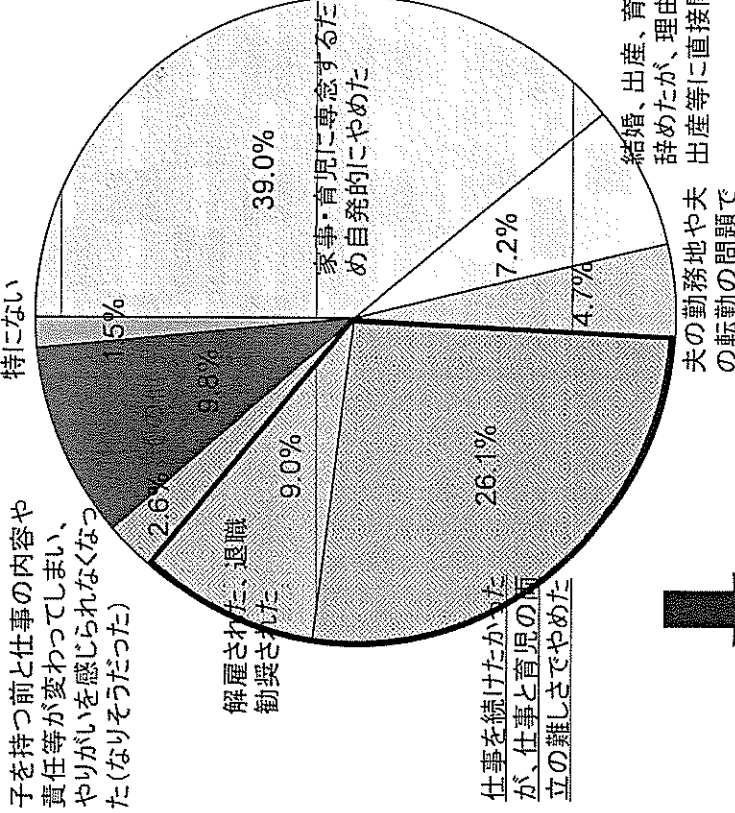
(資料) 国立社会保障・人口問題研究所「第14回出生動向基本調査(夫婦調査)」

目標値(日本再生戦略)

第1子出産前後の女性の継続就業率

38%(平成22年)→50%(平成27年)→55%(平成32年)

妊娠・出産前後に退職した理由  
(「これまでの退職経験」として、妊娠・出産前後に退職していた女性正社員)



## 両立が難しかった具体的な理由

- ①勤務時間があいそうもなかった (65.4%)
- ②職場に両立を支援する雰囲気になかった (49.5%)
- ③自分の体力がもたなそうだった (45.7%)
- ④育児休業を取れそうもなかった (25.0%)