

施策評価シート（令和元年度 実績）

まちづくりの方向性	戦略的行政運営
重点的方針	4-2 町民とともにある自治体運営の推進と職員能力の向上
概要	<p>町民による主体的なまちづくり活動を促進するため、町民がまちづくりに関心を持てるよう、的確で効果的な情報発信に努めるとともに、二宮町町民参加活動推進条例に基づいた団体相互の情報共有や活動環境の整備など、自主的な活動を側面から支援することで、町民力を生かした自治体運営を推進します。</p> <p>行政職員には、二宮町をより良いまちにしていけるための政策形成・政策遂行能力のほか、町民に的確に説明する力や意見を聞き取る力といったコミュニケーション能力などが求められることから、職員研修等を通じた職員能力の向上を図るほか、町民参画の場や行政と町民とが連携して取り組む活動の場などを通じて、町民とともに考え、行動する意識を常に持った職員の育成を図ります。</p>

No.	関連する予算等事業名	トータルコスト（千円）			庁内評価（2次評価）		
		R1	R2	R3	R1	R2	R3
1	広報活動事業	12,299			良好・維持		
2	情報公開関係経費	889			良好・維持		
3	にのみやLifeプロモーション事業	3,598			適当・維持		
4	まちづくり移動町長室の実施	1,084			適当・要改善		
5	職員育成推進事業	1,024			良好・維持		
6	人事評価制度導入事業	228			適当・維持		
合計		19,122	0	0			

成果（○） 課題等（●）	<p>○まちづくり移動町長室を開催し、町民の方々との情報共有に努めた。</p> <p>○働き方改革を進めるとともに、一般職及び管理職の研修機会を確保し、課題を的確に把握し、積極的に取り組む職員の育成に努めた。</p> <p>○人事評価を通じて、職員間のコミュニケーションを図ることができている。</p> <p>●より積極的な受講の推進とWEB等を活用した効率的な研修受講の検討</p>
-----------------	--

分析					
分析の視点	高い	←————→			低い
	5	4	3	2	1
妥当性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
有効性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
効率性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
時代即応性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

※1次評価「A：十分な成果があった」「B：一定の成果があった」「C：あまり成果がなかった」「D：成果が得られなかった」

総合評価（評価・理由等）	
B：一定の成果があった	<p>各種研修を受講することで、能力の向上が図られたため、一定の成果があると考え。今後は、WEBの活用等によるより効率的な研修受講方法の研究が必要である。</p> <p>現在、政策形成・政策遂行能力のほか、的確に説明する力や意見を聞き取る力といったコミュニケーション能力など、自治体職員に求められる能力が多様化している。時代の流れを見極めながら、常に的確で効果的な情報発信に努めるとともに、町民参画の場や行政と町民とが連携して取り組む活動の場などを通じて、ともに考え、行動する意識を持った職員の育成を図ることが求められている。</p>

※ 町の最終方針「継続推進」「一部改善」「抜本的見直し」

町の最終方針（今後の方向性）

--	--