

施策評価シート（令和2年度 実績）

まちづくりの方向性	戦略的行政運営
重点的方針	4-2 町民とともにある自治体運営の推進と職員能力の向上
概要	<p>町民による主体的なまちづくり活動を促進するため、町民がまちづくりに関心を持てるよう、的確で効果的な情報発信に努めるとともに、二宮町町民参加活動推進条例に基づいた団体相互の情報共有や活動環境の整備など、自主的な活動を側面から支援することで、町民力を生かした自治体運営を推進します。</p> <p>行政職員には、二宮町をより良いまちにしていけるための政策形成・政策遂行能力のほか、町民に的確に説明する力や意見を聞き取る力といったコミュニケーション能力などが求められることから、職員研修等を通じた職員能力の向上を図るほか、町民参画の場や行政と町民とが連携して取り組む活動の場などを通じて、町民とともに考え、行動する意識を常に持った職員の育成を図ります。</p>

No.	関連する予算等事業名	トータルコスト（千円）			庁内評価（2次評価）		
		R1	R2	R3	R1	R2	R3
1	広報活動事業	12,299	11,995		良好・維持	良好・維持	
2	情報公開関係経費	889	807		良好・維持	良好・維持	
3	にのみやLifeプロモーション事業	3,598	2,515		適当・維持	適当・維持	
4	まちづくり移動町長室の実施	1,084	437		適当・要改善	適当・要改善	
5	職員育成推進事業	1,024	1,867		良好・維持	適当・維持	
6	人事評価制度導入事業	228	727		適当・維持	適当・要改善	
合計		19,122	18,348	0			

成果（○） 課題等（●）	<p>○制度に基づいた情報公開に努めた。</p> <p>○コロナ禍において限られた研修機会ではあったが、オンラインやサテライトなどによる研修を実施し、職員育成に努めた。</p> <p>○コロナ禍で始めたオンライン移住相談会が好評で、月1回の定例開催ができるようになった。</p> <p>●人事評価制度を通じた、職員間のコミュニケーションを図ることができた。今後は、昇給等に反映するための制度の見直しを行う必要がある。</p> <p>●コロナ禍における町民意見の聴取方法を検討する必要がある。</p>
-----------------	---

分析						
分析の視点	高い	←————→			低い	
	5	4	3	2	1	
妥当性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
有効性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
効率性	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
時代即応性	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

※1次評価「A：十分な成果があった」「B：一定の成果があった」「C：あまり成果がなかった」「D：成果が得られなかった」

総合評価（評価・理由等）	
B：一定の成果があった	<p>令和2年度においては、コロナ禍において、職員の研修への参加機会の確保、町民との対話の場の設定、町民からの意見聴取などについての方法を模索する1年であったが、機材の整備が進み、様々な手法（オンライン会議、サテライト開催、eラーニングの活用等）を体験することにより、ウィズコロナ時代における新たな手法を確立するとともに、様々な手法の限界も少しずつわかってきたので、今後は、ニーズに応じた方法により、課題の解決に取り組むことができる。</p> <p>行政職員として、政策形成・政策遂行能力のほか、的確に説明する力や意見を聞き取る力といったコミュニケーション能力の向上が、今後、より一層求められることから、様々な研修や町民との協働の実践の場を通じて、能力の向上に向けた取り組みが必要である。</p> <p>また、人事評価制度については、本格導入から一定程度の時間が経過していることから見直しが必要となっているため、見直しに合わせて、昇給に反映できるような制度改正を検討していく必要がある。</p>

町の最終方針（今後の方向性）	
継続推進	<ul style="list-style-type: none">・ オンライン研修や会議等の新たな手法を取り入れることで選択肢の幅を広げ、新型コロナ禍を含め、多様な状況に対応できる体制を整える。・ 時代の変化によりコミュニケーション能力が一層求められることから、引き続き、職務遂行に必要な知識、技術等の習得に向け、様々な研修や町民との協働の実践の場を通じて人材育成を図る。・ 人事評価制度は、これまでの取り組みを踏まえ見直すとともに、昇給に反映できるような制度改正を検討する。