

総合戦略プロジェクト評価シート（平成27年度実績）

担当部課等名	政策総務部 地域政策課
基本目標	若い世代の結婚・出産・子育ての希望を叶え、子育てを楽しめる環境をつくる
施策	子育てと仕事の両立の推進
プロジェクト	子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクト

実施計画事業評価

	実施計画事業名	事務事業評価
01	親育ち推進事業	A
02	生涯学習振興事業	A
03	中小企業支援事業	A
04	人権啓発活動事業	A
05	行政改革推進事業	A
06		
成果や課題（箇条書き） <ul style="list-style-type: none"> ・二宮町次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に関する特定事業主行動計画を策定した。 ・子育て講座や各種相談事業を実施し、男性の育児参加を促進した。 		

【参考】(事務事業評価の評価指標)
 A: 妥当性、有効性、効率性は良好のため現状維持
 B: 妥当性、有効性、効率性は良いが、さらに改善の余地がある
 C: 事業の見直しが必要 D: 事業継続の必要性がない(休止・廃止)

重要業績評価指標

指標名	基準値	目標値
女性の就業率（25～44歳）	65.4% (平成22年国勢調査)	上昇 (平成32年国勢調査)
男性の家事・育児時間	今後把握 (平成28年度アンケート)	上昇 (平成31年度アンケート)
役場男性職員の育児休業取得割合	0% (平成26年度実績値)	10% (平成27年度以降の累計実績)

該当評価に
レを入れてください

総合評価	<input checked="" type="checkbox"/>	I: 基本目標の達成に向け、講ずべき施策を構成するプロジェクトとして良好であるため、引き続き推進する
	<input type="checkbox"/>	II: プロジェクトとしては順調に進行しているが、さらなる推進のためには、一部、事業を改善する必要がある
	<input type="checkbox"/>	III: プロジェクト全体を見直す必要がある
	<input type="checkbox"/>	IV: プロジェクトを休止・廃止する
	説明	二宮町次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に関する特定事業主行動計画を策定し、プロジェクトは順調に進行している。

今後の方向性

来年度に向けた課題や意見等	男性の育児参加のモデルとなるよう、二宮町次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に関する特定事業主行動計画に基づき、役場の仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを進めるとともに、子育て世代への各種講座の開催などワーク・ライフ・バランス実現のための普及啓発を図る必要がある。
---------------	--

評価者 [担当主管部長]

<input checked="" type="checkbox"/> ① 継続	<input type="checkbox"/> ② 一部改善	<input type="checkbox"/> ③ 全面的な見直し	<input type="checkbox"/> ④ 休止・廃止
意見等	子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現のため、引き続き、子育て講座を開催するとともに、男性の育児休業取得促進に向けた普及啓発を図る必要がある。		