

総合戦略施策評価シート（平成28年度実績）

基本目標	若い世代の結婚・出産・子育ての希望を叶え、子育てを楽しめる環境をつくる
施策	子育てと仕事の両立の推進
概要	個人の価値観や生活スタイルに合わせ、誰もが多様な働き方を選択し、子育て世代のワーク・ライフ・バランスを実現するために、長時間労働といった働き方の改善や女性の就業継続・支援等を目指して、家庭や企業に対する意識啓発を推進する。

数値目標

指標名	基準値	目標値
安心して結婚・出産・子育てできる社会になっていると思う人の割合	32% (平成27年度アンケート)	40% (平成31年度アンケート)
合計特殊出生率	1.19 (平成25年度実績値)	1.4以上 (平成31年度実績値)

重要業績評価指標(KPI)

指標名	実績の推移					目標値	備考
	基準値	H28	H29	H30	H31		
女性の就業率（25～44歳）	65.4%	-				70.3%以上	
男性の家事・育児時間	1時間21分	1時間16分				2時間以上	
役場男性職員の育児休業取得割合	0%	10%				10%	

【説明欄】(進捗状況・数値で表せない指標について)

「女性の就業率(25～44歳)」は国勢調査の結果を実績としているが、当該調査の実施は5年に一度(次回は平成32年)であり、現時点では実績の把握ができないため。

総合戦略プロジェクト評価

プロジェクト名	総合評価
子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクト	Ⅱ
成果や課題 (箇条書き)	・子育てと仕事の両立を推進するために、各種講座の開催やチラシ等の配布により周知・啓発を図っているが、数値目標達成に直結するものではない。

該当評価にレを入れてください

【参考】(総合戦略プロジェクト評価の評価指標／一部抜粋)
 I：プロジェクトとして良好であるため、引き続き推進する
 II：一部、事業を改善する必要がある
 III：プロジェクト全体を見直す必要がある
 IV：プロジェクトを休止・廃止する

総合評価	<input type="checkbox"/>	1:基本目標の達成に向け、講ずべき施策として良好であるため、引き続き推進する
	<input checked="" type="checkbox"/>	2:施策の進捗状況は順調であるが、さらなる推進のためには、一部、プロジェクトを改善する必要がある
	<input type="checkbox"/>	3:施策全体を見直す必要がある
	<input type="checkbox"/>	4:施策を休止・廃止する
	<input type="checkbox"/>	5:その他
	説明	子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクトは順調に進行しているが、重要業績評価指標の達成には繋がっていないため、各実施計画事業について、プロジェクトが目指す方向性を意識しながら事業展開を図る必要がある。

今後の方向性

来年度に向けての課題や意見等	ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、その必要性やメリットを理解した上で、各種事業を展開するとともに、二宮町次世代育成支援対策及び女性活躍推進法に関する特定事業主行動計画に基づき、まずは、役場内において仕事と子育てが両立できる職場環境づくりを進め、対外的な発信へと繋げていく。また、各種講座・講演会を開催し、ワーク・ライフ・バランス実現のための普及啓発を図る。
----------------	--

最終評価者 [庁内評価委員会]

<input type="checkbox"/>	1:基本目標の達成に向け、講ずべき施策として良好であるため、引き続き推進する
<input checked="" type="checkbox"/>	2:施策の進捗状況は順調であるが、さらなる推進のためには、一部、プロジェクトを改善する必要がある
<input type="checkbox"/>	3:施策を構成するプロジェクトを含め、施策全体を見直す必要がある
<input type="checkbox"/>	4:施策を休止・廃止する
<input type="checkbox"/>	5:その他[]
意見等	<p>若い世代の結婚・出産・子育ての希望を叶え、子育てを楽しめる環境をつくるために、子育てと仕事の両立を推進することは重要な施策であることから各種取り組みを推進したところ、具体的な事業は概ね予定通り進んでいるものの、KPIの進捗については基準値を下回った指標もあることから、引き続き、着実な取り組みの推進が必要である。</p> <p>今後さらに施策を推進するために、社会全体の男女共同参画意識の底上げを図るため、その必要性をあらゆる世代が共感できるよう、引き続き、啓発活動を展開する。併せて、これまでの取り組みにより高まったワーク・ライフ・バランスに対する関心を具体的な行動の変化に結びつけるため、事業者としての二宮町は、職員一人ひとりが意欲と能力を発揮できる人材育成と職場環境づくりをより一層進め、内外の取り組みを牽引する。</p>