

二宮町総合戦略評価シート（29年度実績）

基本目標	若い世代の結婚・出産・子育ての希望を叶え、子育てを楽しめる環境をつくる
施策	子育てと仕事の両立の推進

1次評価（プロジェクト推進担当課長）

プロジェクト		プロジェクト担当課長	地域政策課長			
		該当予算 事業数	A	B	C	D
子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクト						
実施計画事業	01 要支援児童への対応	1	1			
	02 生涯学習振興事業	1		1		
	03 中小企業支援事業	1	1			
	04 人権啓発活動事業	2	2			
	05 行政改革推進事業	1		1		
1次評価		<input checked="" type="checkbox"/> 継続推進 <input type="checkbox"/> 見直し(要改善) <input type="checkbox"/> 休止・廃止				
平成29年度の 取り組み		成 果				
		・男性の育児休業取得促進については、県や関係機関の発行物を活用し、周知・啓発を図ることができた。 ・社会状況の変化、国や県の計画見直しに対応するため、第2次にのみや男女共同参画プランを改定した。				
		課 題				
		改善点(課題番号に対応)				

2次評価（施策主管部長）

重要業績評価指標 (KPI)について		施策主管部長				政策担当参事	
		基準値	H28	H29	H30	H31	目標値
指標名：女性の就業率(25～44歳)		65.40%	—	—			70.3%以上
		達成状況に関する分析					
		<input checked="" type="checkbox"/> 継続推進 <input type="checkbox"/> 目標値の見直し <input type="checkbox"/> 指標の見直し					
		「目標値の見直し」もしくは「指標の見直し」を選んだ場合の見直し案					
		達成状況に関する分析 昨年度よりは伸びているが、目標達成にはさらなる啓発が必要。					
指標名：男性の家事・育児時間		1時間21分	1時間16分 H29アンケート	1時間32分 H30アンケート			2時間以上
		達成状況に関する分析					
		<input checked="" type="checkbox"/> 継続推進 <input type="checkbox"/> 目標値の見直し <input type="checkbox"/> 指標の見直し					
		「目標値の見直し」もしくは「指標の見直し」を選んだ場合の見直し案					
		達成状況に関する分析 すでに目標値に達しているため見直しが必要。					
指標名：役場男性職員の育児休業取得割合		0%	10%	12.5%			10%
		達成状況に関する分析					
		<input type="checkbox"/> 継続推進 <input checked="" type="checkbox"/> 目標値の見直し <input type="checkbox"/> 指標の見直し					
		「目標値の見直し」もしくは「指標の見直し」を選んだ場合の見直し案					
		50%					

2次評価	子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクト の成果について	
	<input checked="" type="checkbox"/> KPI達成に有効であった	<input type="checkbox"/> KPI達成に有効とは言えない
	説明	
	KPIの数値が伸びているため、ある程度の効果があったと考える。	
	施策： 子育てと仕事の両立の推進 の成果について	
	<input type="checkbox"/> 地方創生に非常に効果的であった	<input type="checkbox"/> 地方創生に相当程度効果があった
<input checked="" type="checkbox"/> 地方創生に効果があった	<input type="checkbox"/> 地方創生に対して効果がなかった	

外部評価（二宮町総合戦略評価委員会）

事業効果について	<input type="checkbox"/> 地方創生に非常に効果的であった	<input type="checkbox"/> 地方創生に相当程度効果があった
	<input checked="" type="checkbox"/> 地方創生に効果があった	<input type="checkbox"/> 地方創生に対して効果がなかった
意見	<p>施策「子育てと仕事の両立の推進」について、目標達成に向けた進捗は、事業開始前より前進しているがKPI達成状況などは芳しくないため、施策の一部改善を含め、さらに力強く推進する必要がある。</p> <p>KPIの数値は伸びてはいるが、子育て世代のワーク・ライフ・バランスを実現するためには、個人の価値観や生活スタイルに合わせた働き方の実現に必要な就業支援策をしっかりと分析する必要がある。また、家庭・地域・企業等へのワーク・ライフ・バランスの普及・促進に向けた意識啓発は、着実かつ継続的に行う必要がある。</p>	

今後の方針（二宮町総合戦略推進本部）

重要業績評価指標 (KPI)について	指標名：役場男性職員の育児休業取得割合	
	<input type="checkbox"/> 継続推進	<input checked="" type="checkbox"/> 目標値の見直し
	<input type="checkbox"/> 指標の見直し	
	上記を選んだ理由	目標値に到達したため。
	「目標値の見直し」もしくは「指標の見直し」を選んだ場合の変更内容	50%
各プロジェクトの今後の方針	子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクトの今後の方向性について	
	<input type="checkbox"/> 拡充	<input checked="" type="checkbox"/> 継続推進
	<input type="checkbox"/> 見直し(要改善)	<input type="checkbox"/> 終了
	<input type="checkbox"/> 休止もしくは中止	<input type="checkbox"/> 終了
	<p>○子育て世代のワーク・ライフ・バランス実現プロジェクト</p> <p>・目標達成に向けた進捗は概ね順調であるため、これまでの取り組みを分析し、成果を上げている取り組みを引き続き継続する。</p>	