

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係			
目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時 最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時 最新値(時期)
採用試験の女性受験者割合(一般職等)	30%(31年度)	26.8%(29年度)	22.6%(26年度)	男性職員の育児休業取得率	50%(31年度)	11.1%(29年度)	0%(26年度)
				配偶者出産休暇取得率	100%(31年度)	88.9%(29年度)	66.7%(26年度)
				育児参加のための休暇取得率	100%(31年度)	55.6%(29年度)	0%(26年度)

③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時 最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時 最新値(時期)
職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	10%縮減(31年度)	19時間(29年度)	22時間(26年度)	管理的地位にある職員に占める女性割合		25.0%(30年度)	21.4%(27年度)
年次休暇取得率(日数)	10日(31年度)	18.6%(6.7日)(29年)	14.2%(5日)(26年度)	係長相当職に占める女性割合		20.0%(30年度)	16.3%(27年度)

※一般職等は、一般事務職、技術職、保健師、保育士をいう。