

二宮町特定事業主行動計画の実施状況及び二宮町における女性の活躍状況の公表(令和5年7月)

二宮町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。)に基づき「二宮町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、二宮町における女性の活躍状況を公表いたします。

①採用した職員に占める女性職員の割合

| 令和4年度採用 | | | |
|---------|------|-----------|------|
| 職種 | 採用人数 | うち女性の採用人数 | 女性割合 |
| 一般職 | 10 | 3 | 30% |
| 消防職 | 2 | 0 | 0% |
| 保育士 | 0 | 0 | |
| 保健師 | 1 | 1 | 100% |
| 土木技師 | 0 | 0 | |

②職員の女性割合

| 令和5年4月1日現在 | | | |
|------------|-----|----------|------|
| 職種 | 職員数 | うち女性の職員数 | 女性割合 |
| 一般事務職等 | 174 | 49 | 28% |
| 消防職 | 48 | 2 | 4% |
| 保育士 | 6 | 6 | 100% |

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

| | 目標(令和6年) | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 伸び率 |
|-------|----------|------|------|------|------|-----|
| 管理職割合 | 30% | 21% | 18% | 14% | 15% | 9% |

| 令和5年4月1日現在 | | |
|------------|----------|------|
| 管理職の職員数 | うち女性の職員数 | 女性割合 |
| 34 | 5 | 15% |

④男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇

| 配偶者出産休暇 | | | | | | |
|---------|----------|------|------|------|------|-----|
| | 目標(令和6年) | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 伸び率 |
| 取得割合 | 100% | 86% | 88% | 67% | 87% | 30% |

| 令和4年度取得者数 | | |
|-----------|------|-----|
| 取得対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
| 15 | 13 | 87% |

| 育児参加休暇 | | | | | | |
|--------|----------|------|------|------|------|------|
| | 目標(令和6年) | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 伸び率 |
| 取得割合 | 100% | 21% | 13% | 22% | 87% | 290% |

| 令和4年度取得者数 | | |
|-----------|------|-----|
| 取得対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
| 15 | 13 | 87% |

⑤職員の育児休業の取得率

| 男性の育児休業取得者数 | | | | | | |
|-------------|----------|------|------|------|------|-----|
| | 目標(令和6年) | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 伸び率 |
| 取得割合 | 50% | 0 | 0 | 0 | 20% | — |

| 令和4年度取得者数 | | | |
|-----------|--------|------|------|
| 性別 | 取得対象者数 | 取得者数 | 取得率 |
| 女性 | 3 | 3 | 100% |
| 男性 | 15 | 3 | 20% |

⑥職員の年次休暇の取得日数(令和4年度)

| | 目標(令和6年) | 令和2年 | 令和3年 | 令和4年 | 令和5年 | 伸び率 |
|------|----------|------|------|------|------|-----|
| 取得日数 | 12日 | 7.6日 | 8.4日 | 8.6日 | 8.7日 | 1% |