

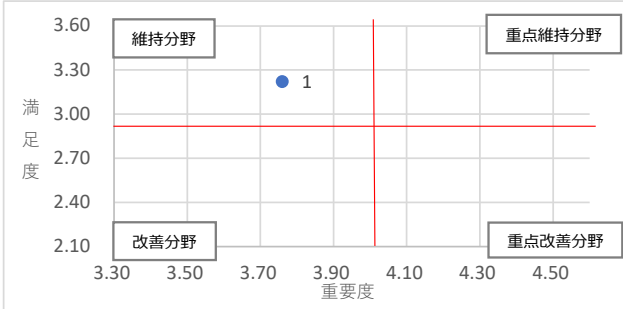
基礎評価シート（令和５年度 実績）

予算等事業名	情報公開関係経費				所管課	総務課	
事業の根拠	法令等（義務）	法令等（任意）	町例規	町要綱	総合計画（重点）	総合戦略	
	●		●		●		
事業対象	町民・事業者		目的	町民の知る権利を尊重し、町政に対する理解と信頼を深めるとともに、町政資料の管理・保存を推進し、効率的な行政運営を図る。			
事業概要	情報公開に必要な文書管理・保存を総合的に推進するとともに、行政資料の集約により効率的な運営を図る。						

事業予算							
会計	01	款項目	02	01	02	大事业	情報公開関係経費
		R 5 決算額（千円）	R 6 決算見込	R 7 事業費	R 8 事業費	R 9 事業費	
	直接事業費	415	533				
	概算人件費	851	851				
	トータルコスト	1,266	1,384	0	0	0	
	国庫/県支出金	0	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	0	
R 5 概算人件費	正規職員	0.2 人		851 千円			
	再任用職員	人		千円			
	会計年度任用職員	人		千円			
	その他	人		千円			
	合計			851 千円			

成果指標		基準値	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9
①	計画値						
	実績値						
②	計画値						
	実績値						

町民満足度調査結果（令和３年度）			
	該当施策	重要度	満足度
1	広報・広聴の充実	3.76	3.22
2			
3			
全体平均		4.09	2.93
重点維持分野：重要度・満足度ともに高く、強みとして強化していく 重点改善分野：重要度は高いが満足度は低く、改善する優先度が最も高い 維持分野：重要度は低いが満足度が高く、維持していく 改善分野：重要度・満足度ともに低く、方向性などについて改善が必要			



分析		
前年度	成果（実績）	－
	課題	－
今年度	成果（実績）	・情報公開制度は適切に運用できている。
	課題	・今後は庁舎移転やデジタル化に向け、文書の電子化や文書管理、保存方法等の検討を進める。

※ 総合評価：「良好」「適当」「不良」 ※ 方向性「拡大・拡充」「現状維持」「要改善」「統廃合」「休・廃止」

1次評価(所管課)	総合評価	良好	方向性	現状維持
2次評価（庁内）	意見			
	総合評価	良好	方向性	現状維持

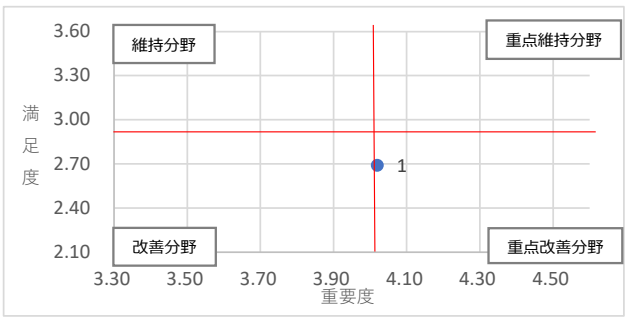
基礎評価シート（令和５年度 実績）

予算等事業名	職員育成推進事業				所管課	総務課	
事業の根拠	法令等（義務）	法令等（任意）	町例規	町要綱	総合計画（重点）	総合戦略	
	●				●		
事業対象	職員	目的	人材育成方針に基づき効果的な行政運営を行うため、適切な人事評価及び研修計画に基づいた研修を実施し、職員育成を推進する。				
事業概要	人材育成基本方針に基づいた研修計画により、派遣研修を行い、職員の意識改革と能力向上を図る。また、健康管理研修や人事評価研修、働き方改革研修など、町独自の研修を行い、知識と理解を深め、効率的な行政運営を推進する。						

事業予算							
会計	01	款項目	02	01	01	大事業	職員育成推進事業
		R 5 決算額（千円）	R 6 決算見込	R 7 事業費		R 8 事業費	R 9 事業費
	直接事業費	1,084	1,102				
	概算人件費	1,195	1,195				
トータルコスト		2,279	2,297	0		0	0
国庫/県支出金		0	0	0		0	0
その他		0	0	0		0	0
R 5 概算人件費	正規職員	0.35 人			1,195 千円		
	再任用職員	人			千円		
	会計年度任用職員	人			千円		
	その他	人			千円		
	合計			1,195 千円			

成果指標			基準値	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9
①	職員の研修等の延べ参加人数（人）	計画値	520	520	520	520	520	520
		実績値		686				
②		計画値						
		実績値						

町民満足度調査結果（令和３年度）			
	該当施策	重要度	満足度
1	職員の能力の向上	4.02	2.69
2			
3			
全体平均		4.09	2.93
重点維持分野：重要度・満足度ともに高く、強みとして強化していく 重点改善分野：重要度は高いが満足度は低く、改善する優先度が最も高い 維持分野：重要度は低いが満足度が高く、維持していく 改善分野：重要度・満足度ともに低く、方向性などについて改善が必要			



分析		
前年度	成果（実績）	－
	課題	－
今年度	成果（実績）	・市町村研修センターの研修は通常どおり実施された。町独自研修も予定通り実施することができた。併せて、国県等への職員派遣も実施した。
	課題	・引き続き研修への参加を促進するとともに、国県等への職員派遣等も継続的に行っていく。

※ 総合評価：「良好」「適当」「不良」 ※ 方向性「拡大・拡充」「現状維持」「要改善」「統廃合」「休・廃止」

1次評価(所管課)	総合評価	良好	方向性	現状維持
2次評価（庁内）	意見			
	総合評価	良好	方向性	現状維持

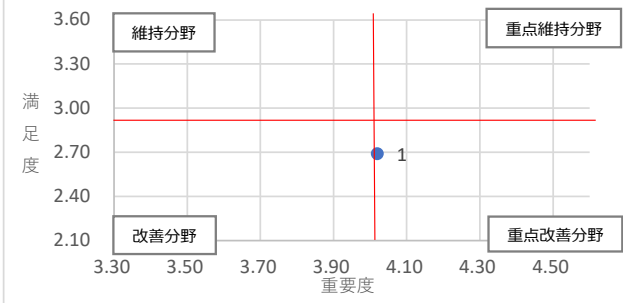
基礎評価シート（令和５年度 実績）

予算等事業名	人事評価制度導入事業				所管課	総務課	
事業の根拠	法令等（義務）	法令等（任意）	町例規	町要綱	総合計画（重点）	総合戦略	
	●			●	●		
事業対象	職員	目的	人材育成基本方針に基づき、適切な人事評価を通して、職員の意識改革を図り、積極的に課題に取り組むことができる職員の育成を推進する。				
事業概要	人材育成基本方針に基づき、人事評価制度を運用し、適切な評価を行うことで、職員の意欲向上や意識改革、創意工夫などを促し、効率的な行政運営を推進する。						

事業予算							
会計		款項目				大事業	
		R 5 決算額（千円）	R 6 決算見込	R 7 事業費	R 8 事業費	R 9 事業費	
	直接事業費	0	0				
	概算人件費	238	238				
	トータルコスト	238	238	0	0	0	
	国庫/県支出金	0	0	0	0	0	
	その他	0	0	0	0	0	
R 5 概算人件費	正規職員	0.04 人		238 千円			
	再任用職員	人		千円			
	会計年度任用職員	人		千円			
	その他	人		千円			
	合計			238 千円			

成果指標		基準値	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9
①	人事評価の平均点数（点）	計画値	34.2	34.2	34.2	34.2	34.2
		実績値	34.1				
②		計画値					
		実績値					

町民満足度調査結果（令和３年度）			
	該当施策	重要度	満足度
1	職員の能力の向上	4.02	2.69
2			
3			
全体平均		4.09	2.93
重点維持分野：重要度・満足度ともに高く、強みとして強化していく 重点改善分野：重要度は高いが満足度は低く、改善する優先度が最も高い 維持分野：重要度は低いが満足度が高く、維持していく 改善分野：重要度・満足度ともに低く、方向性などについて改善が必要			



分析		
前年度	成果（実績）	－
	課題	－
今年度	成果（実績）	・人事評価を通じて、職員間のコミュニケーションが図られている。
	課題	・昇格、昇給等に反映できる制度とする必要があるが、公平性等の観点から課題もあり、引き続き検討する必要がある。

※ 総合評価：「良好」「適当」「不良」 ※ 方向性「拡大・拡充」「現状維持」「要改善」「統廃合」「休・廃止」

1次評価(所管課)	総合評価	適当	方向性	現状維持
2次評価（庁内）	意見			
	総合評価	適当	方向性	現状維持

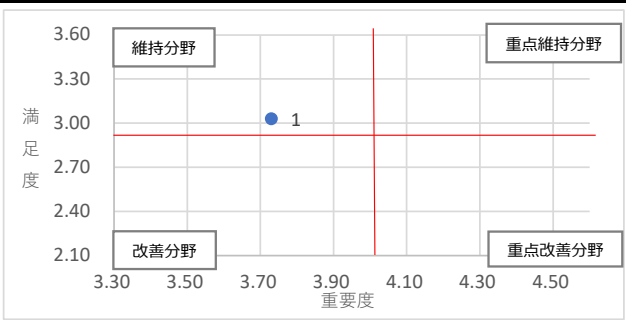
基礎評価シート（令和５年度 実績）

予算等事業名	ガラスのうさぎ像平和と友情推進事業				所管課	総務課	
事業の根拠	法令等（義務）	法令等（任意）	町例規	町要綱	総合計画（重点）	総合戦略	
事業対象	町民	目的	平和に関する事業を実施することで、平和に対する意識の高揚を図る。				
事業概要	町の平和と友情のシンボルである「ガラスのうさぎ像」建立の精神を引き継ぐとともに、平和への関心を高めるため、うさぎ像平和と友情のつどいを開催する。また、千羽鶴の飾りつけを行う。						

事業予算							
会計	01	款項目	02	01	01	大事業	ガラスのうさぎ像平和と友情推進事業
		R 5 決算額（千円）	R 6 決算見込	R 7 事業費		R 8 事業費	R 9 事業費
	直接事業費	241	74				
	概算人件費	681	681				
トータルコスト		922	755	0		0	0
国庫/県支出金		0	0	0		0	0
その他		0	0	0		0	0
R 5 概算人件費		正規職員	0.16 人		681 千円		
		再任用職員	人		千円		
		会計年度任用職員	人		千円		
		その他	人		千円		
		合計				681 千円	

成果指標			基準値	R 5	R 6	R 7	R 8	R 9
①	ガラスのうさぎ像平和と友情のつどい参加者数（人）	計画値	170	170	170	170	170	170
		実績値		345				
②		計画値						
		実績値						

町民満足度調査結果（令和３年度）			
	該当施策	重要度	満足度
1	人権・平和の推進	3.73	3.03
2			
3			
全体平均		4.09	2.93
重点維持分野：重要度・満足度ともに高く、強みとして強化していく 重点改善分野：重要度は高いが満足度は低く、改善する優先度が最も高い 維持分野：重要度は低いが満足度が高く、維持していく 改善分野：重要度・満足度ともに低く、方向性などについて改善が必要			



分析		
前年度	成果（実績）	－
	課題	－
今年度	成果（実績）	・町独自の平和事業として、次世代に平和の尊さを伝えらるとともに、理念を継承するため、今後も継続する必要がある。
	課題	・事業自体は継続的に実施する必要性はあるが、来年度以降、小学校の参加が見込めないため、事業の手法の検討が必要である。

※ 総合評価：「良好」「適当」「不良」 ※ 方向性「拡大・拡充」「現状維持」「要改善」「統廃合」「休・廃止」

1次評価(所管課)	総合評価	適当	方向性	要改善
2次評価（庁内）	意見			
	総合評価	適当	方向性	要改善